

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Отчет

**о результатах мониторинга показателей и результатах
мониторинга муниципальных нормативных правовых актов
по вопросам аттестации руководителей (кандидатов
на должность руководителя) образовательных организаций
по итогам 2022 года**

ПОДГОТОВЛЕНО

Автономным образовательным
учреждением дополнительного
профессионального образования
Удмуртской Республики «Институт
развития образования»

РАССМОТРЕНО

на заседании рабочей группы
по реализации мероприятий
направления 2.1. Система
мониторинга эффективности
руководителей всех образовательных
организаций
протокол от 17 апреля 2023 года № __

ОДОБРЕНО

на заседании Координационного
совета по развитию механизмов
управления качеством образования
в Удмуртской Республике
протокол от 18 апреля 2023 года № 2

ОГЛАВЛЕНИЕ

Результаты мониторинга показателей и результаты мониторинга муниципальных нормативных правовых актов по вопросам аттестации руководителей (кандидатов на должность руководителя) образовательных организаций по итогам 2022 года..... 3

Приложение. Перечень реквизитов нормативных правовых актов, регламентирующих аттестацию руководителей образовательных организаций (кандидатов на должность руководителя), учредителем которых являются органы местного самоуправления в Удмуртской Республике 10

Результаты мониторинга показателей и результаты мониторинга муниципальных нормативных правовых актов по вопросам аттестации руководителей (кандидатов на должность руководителя) образовательных организаций по итогам 2022 года

Аттестация кадров – один из методов оценки персонала, включая лиц, занимающих руководящие должности. При этом единственный метод, который регулируется на законодательном уровне в части аттестации на соответствие занимаемой должности (Федеральный закон от 29.12.2022 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статья 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

Анализ сложившейся ситуации с аттестацией в системе образования Удмуртской Республики показал, что в данной сфере существуют значительные различия в подходах к аттестации руководителей образовательных организаций между различными муниципальными районами, городскими округами, государственными образовательными организациями, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство образования и науки Удмуртской Республики (далее – МОиН УР). Это касается и периодичности аттестации руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (далее – руководители образовательных организаций) (3 года для руководителей государственных образовательных организаций и 5 лет – для муниципальных), и видов аттестации (либо только аттестация на соответствие занимаемой должности, либо – дополнительно – добровольная аттестация в целях установления квалификационной категории), и процедуры аттестации (различное количество этапов аттестации и, соответственно, различные требования).

Проблема заключается в том, что на уровне Российской Федерации до недавнего времени в данном вопросе полностью отсутствовал единый подход. Согласно статье 51 Федерального закона от 29.12.2022 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» порядок проведения обязательной аттестации руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций устанавливает учредитель. Кроме того, с точки зрения аттестации практически вне правового поля оказались заместители руководителя образовательной организации, обязательность аттестации которых законодательно не предусмотрена.

В связи с вышеизложенным в целях повышения эффективности управления образовательными организациями была разработана и утверждена Единая модель аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций Удмуртской Республики (приказ МОиН УР от 29.06.2022 № 1033). В приложениях 1, 2 к Единой модели содержится перечень региональных показателей по аттестации руководителей образовательных организаций, методика их расчета, а также критерии для установления соответствия профессиональной компетентности и профессиональной деятельности руководителя образовательной организации требованиям, установленным для первой и высшей квалификационных категорий при добровольной аттестации.

Как указано выше, порядок проведения аттестации руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций устанавливает учредитель. Вместе с тем приведение муниципальных нормативных правовых актов (далее – НПА), регламентирующих аттестацию руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций Удмуртской Республики, в соответствии с Единой моделью позволяет стандартизировать подходы и повысить эффективность процедуры аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций. Единая модель определяет цели, задачи, принципы и общие подходы к аттестации, не сужая возможности учредителя образовательных организаций в проведении процедуры аттестации.

Письмом МОиН УР от 08.07.2022 № 01/01-34/5550 информация об утверждении Единой модели аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций Удмуртской Республики (далее – Единая модель) доведена до сведения руководителей муниципальных органов управления образованием.

В рамках развития механизмов управления качеством образования в Удмуртской Республике (приказ МОиН УР от 28.01.2022 № 134 «Об организации работы по развитию механизмов управления качеством образования в Удмуртской Республике в 2022 году») Министерством образования и науки Удмуртской Республики в период со 02.09.2022 по 19.09.2022 было организовано проведение мониторинга внесения изменений в муниципальные нормативные правовые акты по вопросам аттестации руководителей (кандидатов на должность руководителя) муниципальных образовательных организаций с учетом Единой модели. В качестве ответственного исполнителя определено Автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Удмуртской Республики «Институт развития образования» (далее – АОУ ДПО УР ИРО) (письмо МОиН УР от 02.09.2022 № 01/01-34/7242).

Целью данного мониторинга было получение информации о переходе/отказе от перехода муниципальных систем образования к аттестации руководителей образовательных организаций с учетом Единой модели посредством анализа нормативных правовых актов, регламентирующих аттестацию руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций Удмуртской Республики. Указанная информация необходима для выстраивания дальнейшей работы по развитию единой системы аттестации руководителей (кандидатов на должность руководителя) образовательных организаций.

По состоянию на 19.09.2022 из 30 муниципальных образований (далее – МО) только 7 МО (23,3%) представили запрашиваемые нормативные правовые акты (либо проекты нормативных правовых актов): Алнашский, Глазовский, Граховский, Кизнерский, Можгинский, Сарапульский, Шарканский районы.

Таким образом, 23 МО (76,7 %) представили информацию о действующих нормативных правовых актах, регламентирующих аттестацию руководителей образовательных организаций (кандидатов на должность руководителя), с опозданием.

Из 30 МО, представивших муниципальные нормативные правовые акты, регламентирующие аттестацию руководителей образовательных организаций (кандидатов на должность руководителя), учредителем которых являются органы местного самоуправления, 22 МО (73,3% от общего числа МО в УР) привели нормативные правовые акты в соответствие с Единой моделью (Балезинский, Вавожский, Глазовский, Дебесский, Игринский, Камбарский, Кезский, Кизнерский, Киясовский, Малопургинский, Можгинский, Сарапульский, Селтинский, Сюмсинский, Увинский, Шарканский, Юкаменский, Якшур-Бодьинский, Ярский районы; гг. Воткинск и Сарапул). Еще в двух МО (6,7%) подготовлены проекты соответствующих изменений в действующие нормативные правовые акты (Алнашский, Красногорский районы); шесть муниципальных образований (20%) продолжали руководствоваться в вопросах аттестации руководителей (кандидатов на должность руководителя) образовательных организаций нормативными правовыми актами в прежней редакции, без учета положений Единой модели (Воткинский, Граховский, Завьяловский, Каракулинский районы, города Ижевск и Можга).

В результате был составлен перечень реквизитов НПА, регламентирующих аттестацию руководителей образовательных организаций (кандидатов на должность руководителя), учредителем которых являются органы местного самоуправления (приложение).

Анализ представленных документов выявил следующие характерные недоработки:

частичное или полное копирование содержания Единой модели без адаптации ее к уровню конкретного МО;

отсутствие функций муниципального оператора; соответственно, данные функции не закреплены за конкретным исполнителем;

отсутствие второго этапа процедуры аттестации (выполнение заданий (тестов) и решение управленческих кейсов);

отсутствие информации о качественном и количественном составе аттестационной комиссии, в том числе о количественном составе, при котором заседание аттестационной комиссии считается правомочным, о сроке полномочий аттестационной комиссии;

не определена форма голосования при принятии итогового решения; отсутствует варианты итогового решения аттестационной комиссии;

отсутствие критериев отбора экспертов либо эксперты полностью исключены из процедуры аттестации;

отсутствие информации о качественном и количественном составе экспертной комиссии (группы), о порядке формирования и утверждения состава экспертной комиссии (группы); о сроках полномочий экспертной комиссии (группы);

имеет место подмена функций субъектов аттестации (например, написано, что председатель экспертной комиссии (группы) составляет график аттестации руководителей образовательных организаций; что члены аттестационной комиссии осуществляют проведение экспертной оценки).

По итогам анализа представленных документов можно сделать вывод, что большинство муниципальных образований (73,3%) на уровне нормативных правовых

документов вошли в единую систему аттестации руководителей (кандидатов на должность руководителя) муниципальных образовательных организаций Удмуртской Республики. Вместе с тем при подготовке нормативных правовых актов в значительной степени имел место формальный подход, при котором не учитывались или учитывались не в полной мере особенности муниципальных образований и реальная практика проведения процедуры аттестации руководителей образовательных организаций.

Итоги мониторинга были доведены до сведения органов местного самоуправления в Удмуртской Республике (письмо МОиН УР от 14.12.2022 № 01/01-34эд/10574).

После проведения консультаций для представителей органов местного самоуправления, методических служб по вопросам аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций, пояснений по взаимосвязи процедур аттестации и оценки профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций был проведен повторный – выборочный – мониторинг внесения изменений в муниципальные нормативные правовые акты по вопросам аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций (кандидатов на должность руководителя) 14 муниципальных образований (письмо МОиН УР от 30.01.2023 № 01/01-34эд/0660 «О проведении мониторинга»), которыми ранее не были представлены соответствующие нормативные правовые акты, либо к документам были замечания.

В результате повторного мониторинга выявлено следующее:

в Алнашском и Красногорском районах, ранее представивших проекты НПА, приняты соответствующие нормативные правовые акты с учетом Единой модели (постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Алнашский район Удмуртской Республики» от 16.09.2022 № 1125 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации кандидатов на должность руководителей и руководителей общеобразовательных организаций Алнашского района»; постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» от 02.11.2022 № 1007 «Об утверждении Порядка проведения аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики»). Но в обоих документах требовалась корректировка (не указан количественный состав аттестационной комиссии либо экспертных групп, сроки их полномочий, не описан порядок принятия решений аттестационной комиссии и др.);

Управлением образования города Глазова, ранее не представившим документ, представлен Порядок проведения аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителя муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Город Глазов Удмуртской Республики», утвержденный приказом Управления образования от 02.12.2022 № 490;

в Завьяловском районе принято постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» от 20.12.2022 № 3512 «О порядке аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителя муниципальных образовательных организаций», приказ Управления образования от 23.12.2022 № 1289 «О внедрении Единой модели аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителя муниципальных образовательных организаций» и др. документы;

в Каракулинском районе принято постановление Администрации муниципального образования «Каракулинский район» от 01.02.2023 № 109 «О порядке проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Каракулинский район», документ требует некоторой корректировки;

Глазовский район: замечания в основном учтены;

Кизнерский и Можгинский районы: корректировка документов не проведена;

в Воткинском районе переход на аттестацию кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательных организаций запланирован с 01.09.2023 г.

в нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций городов Ижевска и Можги, а также Граховского района, изменения, учитывающие Единую модель аттестации по-прежнему не внесены.

Таким образом, работа по внесению изменений в нормативные правовые акты по аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций (кандидатов на должность руководителя) с учетом Единой модели аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций Удмуртской Республики, утвержденной приказом МОиН УР от 29.06.2022 №1033, продолжается, в подавляющем большинстве муниципальных образований аттестация руководителей (кандидатов на должность руководителя) муниципальных образовательных организаций осуществляется с учетом положений Единой модели (доля МО, чьи нормативные правовые акты, регламентирующие аттестацию руководителей (кандидатов на должность руководителя) муниципальных образовательных организаций Удмуртской Республики, соответствуют Единой модели, увеличилась на 13,4 процентных пункта и составила 86,7%). Однако формальный подход к регулированию аттестации в ряде муниципальных образований еще сохраняется.

Как указано выше, согласно приложениям 1, 2 к Единой модели результаты аттестации руководителей образовательных организаций описываются системой показателей. Данные показатели позволяют выделить группы руководителей образовательных организаций, чьи профессиональная компетентность и профессиональная деятельность соответствуют требованиям первой или высшей квалификационных категорий, обеспечивают режим стабильного функционирования образовательной организации и способствуют переводу образовательной организации в режим развития.

На основании письма МОиН УР от 01.12.2022 № 01/01-34/10114 ответственным исполнителем п. 2.1.2.2 Плана мероприятий («дорожной карты») развития механизмов управления качеством образования в Удмуртской Республике на 2022 год (приказ МОиН УР от 28.01.2022 № 134) – АОУ ДПО УР ИРО в период 01-09.12.2022 проведен мониторинг региональных показателей по аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций.

В период проведения мониторинга, по данным органов управления образованием, в 13 общеобразовательных организациях 10 муниципальных образований (62% из них средние общеобразовательные школы, 23% – основные, 15% – начальные) должности руководителя были вакантны, обязанности исполняли заместители руководителя.

Из 497 руководителей муниципальных образовательных организаций в течение 2022 года 43 руководителя (8,7%) прошли процедуру аттестации на соответствие занимаемой должности, 20 (4,0%) – в целях установления первой квалификационной категории, 16 (3,2%) – в целях установления высшей квалификационной категории. Все руководители подтвердили соответствие занимаемой должности либо заявленной квалификационной категории. Таким образом, значение показателя А¹ «Доля руководителей образовательных организаций, знания, навыки, умения и квалификация которых соответствуют требованиям, перечисленным в квалификационных справочниках, и трудовым функциям, зафиксированным в профессиональном стандарте» составило 100%.

Значение показателя А² «Доля руководителей образовательных организаций, профессиональная деятельность и профессиональная компетентность которых соответствуют требованиям первой квалификационной категории» составило 55,56%, а показателя А³ «Доля руководителей образовательных организаций, профессиональная деятельность и профессиональная компетентность которых соответствуют требованиям высшей квалификационной категории» соответственно 44,44% от общего количества руководителей образовательных организаций, принявших участие в аттестации на соответствие профессиональной деятельности и профессиональной компетентности требованиям первой и высшей квалификационной категории.

Из числа 43 руководителей, прошедших процедуру аттестации в 2022 году, треть (15 чел.) прошли процедуру аттестации уже в соответствии с Единой моделью, в том числе на соответствие занимаемой должности – 10 чел., в целях установления первой квалификационной категории – 3 чел., высшей категории – 2 чел., подтвердив соответствие занимаемой должности и требованиям, установленным для заявленных категорий.

Кроме того, в течение 2022 года процедуру аттестации прошли 43 кандидата на должность руководителя образовательной организации, в том числе 10 чел. в соответствии с Единой моделью. Трудовые договоры по итогам аттестации были заключены со всеми кандидатами.

Результаты мониторинга отражены в таблице:

	Показатель	Всего
	1	5
1.	Количество муниципальных общеобразовательных организаций по уровням реализуемых ими основных образовательных программ общего образования, юридических лиц	510
2.	Количество руководителей образовательных организаций из стр.1 без учета исполняющих обязанности, чел.	497
3.	Количество руководителей из стр.2, проходивших процедуру аттестации на соответствие занимаемой должности в 2022 году всего, чел.	43
3.1.	<i>из них количество руководителей, проходивших процедуру аттестации на соответствие занимаемой должности в соответствии с Единой моделью аттестации, включая процедуру оценки профессиональных компетенций, чел.</i>	10
4.	Количество руководителей из стр.3, подтвердивших соответствие занимаемой должности в ходе аттестации в 2022 году всего, чел.	43
4.1.	<i>из них количество руководителей, подтвердивших соответствие занимаемой должности в ходе аттестации в соответствии с Единой моделью аттестации, включая процедуру оценки профессиональных компетенций, чел.</i>	10
5.	Количество руководителей из стр.2, проходивших процедуру аттестации на первую квалификационную категорию в 2022 году всего, чел.	20
5.1.	<i>из них количество руководителей, проходивших процедуру аттестации на первую квалификационную категорию в соответствии с Единой моделью аттестации, чел.</i>	3
6.	Количество руководителей из стр.5, подтвердивших соответствие требованиям, установленным для первой квалификационной категории, в ходе аттестации в 2022 году всего, чел.	20
6.1.	<i>из них количество руководителей, подтвердивших соответствие требованиям, установленным для первой квалификационной категории, в ходе аттестации в соответствии с Единой моделью аттестации, чел.</i>	3
7.	Количество руководителей из стр.2, проходивших процедуру аттестации на высшую квалификационную категорию в 2022 году всего, чел.	16
7.1.	<i>из них количество руководителей, проходивших процедуру аттестации на высшую квалификационную категорию в соответствии с Единой моделью аттестации, чел.</i>	2
8.	Количество руководителей из стр.7, подтвердивших соответствие требованиям, установленным для высшей квалификационной категории, в ходе аттестации в 2022 году всего, чел.	16
8.1.	<i>из них количество руководителей, подтвердивших соответствие требованиям, установленным для высшей квалификационной категории, в ходе аттестации в соответствии с Единой моделью аттестации, чел.</i>	2
9.	Количество кандидатов на должность руководителей образовательных организаций из стр.1, проходивших процедуру аттестации в 2022 году всего, чел.	43
9.1.	<i>из них количество кандидатов на должность руководителя, проходивших процедуру аттестации в соответствии с Единой моделью аттестации, включая процедуру оценки профессиональных компетенций, чел.</i>	10
10.	Количество кандидатов на должность руководителей образовательных организаций из стр.9, с которыми был заключен трудовой договор по итогам аттестации в 2022 году всего, чел.	43
10.1.	<i>из них количество кандидатов на должность руководителей образовательных организаций, с которыми был заключен трудовой договор по итогам аттестации в соответствии с Единой моделью аттестации, включая процедуру оценки профессиональных компетенций, чел.</i>	10

С одной стороны, полученные данные свидетельствуют о соответствии уровня профессиональной компетентности и результатов профессиональной деятельности всех руководителей образовательных организаций, подавших заявления на аттестацию, квалификационным требованиям и профессиональному стандарту как среди тех руководителей, кто проходил аттестацию в прежнем формате, так и среди тех, кто аттестовывался уже в соответствии с Единой моделью.

С другой стороны, обобщенные результаты оценки профессиональных компетенций 73 руководителей образовательных организаций (процедура проведена во втором полугодии 2022 года в режиме апробации) показали, что подавляющее большинство участников (85%) демонстрируют уровень сформированности профессиональных компетенций ниже базового (в том числе 71,23% - начальный уровень).

Указанные факты требуют более глубоких исследований с использованием данных по одним и тем же лицам, занимающим должности руководителей образовательных организаций, и с учетом того, что оценка профессиональных компетенций представляет собой один из этапов аттестации. В условиях дефицита подготовленных управленческих кадров необходимо проведение дополнительного анализа результативности и объективности применения положений Единой модели при проведении аттестации в целях повышения эффективности подбора и расстановки руководителей, а также оценки знаний и квалификации кандидатов для назначения на должность руководителя образовательной организации.

Таким образом, исходя из вышеизложенного и учитывая объективные трудности проведения аттестации руководителей образовательных организаций (проблемы с формированием достаточного количественного состава аттестационных комиссий, недостаток квалифицированных экспертов, проблемы с разработкой диагностических материалов и обеспечением объективности оценки деятельности руководителей образовательных организаций), а также субъективные проблемы на местах, зачастую формальный подход к организации процедуры аттестации, представляется целесообразным переход в возможно короткий срок на целевую модель аттестации руководителей общеобразовательных организаций, концепция которой утверждена распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 31.05.2021 № Р-117. В настоящее время указанная целевая модель проходит апробацию в 16 субъектах Российской Федерации.

Перечень реквизитов нормативных правовых актов, регламентирующих аттестацию руководителей образовательных организаций (кандидатов на должность руководителя), учредителем которых являются органы местного самоуправления в Удмуртской Республике

№ п/п	Муниципальные образования в УР	Нормативные правовые акты и проекты нормативных правовых актов (по состоянию на декабрь 2022 года)	Изменения по состоянию на март 2023 года
1.	город Ижевск	Приказ заместителя Главы Администрации города Ижевска от 09.02.2017 № 63п «Об утверждении Положения о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска	
2.	город Воткинск	Приказ Управления образования от 01.08.2022 № 72/1-лс «О порядке проведения аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление образования Администрации города Воткинска»	
3.	город Глазов	Приказ Управления образования Администрации муниципального образования «Город Глазов» от 02.12.2022 № 490-ОД об утверждении Порядка проведения аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителя муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования	

		Администрации города Глазова	
4.	город Можга	Постановление Администрации муниципального образования «Город Можга» от 07.10.2019 № 1393 «О порядке аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Город Можга»	
5.	город Сарапул	Приказ Управления образования г. Сарапула от 03.10.2022 № 112/1-ОД «О порядке аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций муниципального образования «Городской округ город Сарапул»	
6.	Алнашский район	Проект постановления Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Алнашский район Удмуртской Республики» «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации кандидатов на должность руководителей и руководителей образовательных организаций Алнашского района»	Постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Алнашский район Удмуртской Республики» от 16.09.2022 № 1125 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации кандидатов на должность руководителей и руководителей общеобразовательных организаций Алнашского района»
7.	Балезинский район	Приказ Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 19.08.2022 № 231/1-ОД «Об утверждении положения об аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей	

		образовательных организаций МО «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» в соответствии с Единой моделью аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций Удмуртской Республики»	
8.	Вавожский район	Постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Вавожский район Удмуртской Республики» от 27.09.2022 № 1183 «О порядке проведения аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций Вавожского района»	
9.	Воткинский район	Постановление администрации муниципального образования «Муниципальный округ Воткинский район Удмуртской Республики» от 14.01.2022 № 60-1 «Об утверждении Порядка аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Муниципальный округ Воткинский район Удмуртской Республики»	
10.	Глазовский район	Постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» от 12.09.2022 № 1.248 «О порядке аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных учреждений,	

		<p>подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики»</p>	
11.	Граховский район	<p>Приказ начальника Управления образования администрации муниципального образования «Муниципальный округ Граховский район Удмуртской Республики» от 14.01.2022 № 18 «Об утверждении Положения о порядке аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций МО «Граховский район»</p>	
12.	Дебесский район	<p>Постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Дебесский район Удмуртской Республики» от 14.09.2022 № 261 «О порядке проведения аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования и архивов Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Дебесский район Удмуртской Республики»</p>	
13.	Завьяловский район	<p>Постановление Администрации муниципального образования «Завьяловский район УР» от 14.02.2018 № 288 «О порядке аттестации кандидатов на должность руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций</p>	<p>Постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» от 20.12.2022 № 3512 «О порядке аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителя муниципальных</p>

		муниципального образования «Завьяловский район»	образовательных организаций»; приказ Управления образования от 23.12.2022 № 1289 «О внедрении Единой модели аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителя муниципальных образовательных организаций»; приказ Управления образования от 23.12.2022 № 1290 «О комиссии по проведению аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителя муниципальных образовательных организаций»; приказ Управления образования от 23.12.2022 № 1291 «О создании Аттестационной комиссии»
14.	Игринский район	Приказ Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» от 29.11.2022 № 449 «Об утверждении Единой модели аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики»	
15.	Камбарский район	Постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» от 12.09.2022 года № 710 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ	

		Камбарский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2021 года № 78 «Об утверждении Порядка аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей образовательных организаций муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»	
16.	Каракулинский район	Постановление Администрации муниципального образования «Каракулинский район» от 17.04.2018 № 298 «О внесении изменений в Положение «О порядке аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Каракулинский район», утвержденное постановлением Администрации МО «Каракулинский район» от 24.08.2015 № 687»	Постановление Администрации муниципального образования «Каракулинский район» от 01.02.2023 № 109 «О порядке проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Каракулинский район»
17.	Кезский район	Приказ Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики» от 25.07.2022 № 124 «Об утверждении Модели аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных учреждений Кезского района»	
18.	Кизнерский район	Приказ Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики» от 07.09.2022 № 166 «О проведении аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей	

		муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики»	
19.	Киясовский район	Приказ Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики» от 30.09.2022 г. № 117.1 «Об утверждении порядка проведения аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций Киясовского района»	
20.	Красногорский район	Проект постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» Об утверждении Порядка проведения аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики»	Постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» от 02.11.2022 № 1007 «Об утверждении Порядка проведения аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики»
21.	Малопургинский район	Приказ Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Малопургинский район Удмуртской Республики» от 01.09.2022 № 225 «Об утверждении Положения по аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций муниципального образования «Муниципальный округ Малопургинский район Удмуртской Республики»	

22.	Можгинский район	Приказ Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» 26.07.2022 № 272-од «О порядке проведения аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление образования Можгинского района»	
23.	Сарапульский район	Приказ Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сарапульский район Удмуртской Республики» от 29.07.2022 № 162 «Об утверждении Единой модели аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сарапульский район Удмуртской Республики»	
24.	Селтинский район	Приказ Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Селтинский район Удмуртской Республики» от 31 августа 2022 года № 165/1 - од «О порядке проведения аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных	

		образовательных организаций МО «Муниципальный округ «Селтинский район»	
25.	Сюмсинский район	Приказ Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» от 23.08.2022 №104/1-ОД «О порядке проведения аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций Сюмсинского района»	
26.	Увинский район	Постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» от 15.09.2022 № 1407 «Об утверждении Порядка и с сроков проведения аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики»	
27.	Шарканский район	Приказ Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики» 13.09.2022 № 173 «Об утверждении Порядка аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики»	
28.	Юкаменский район	Приказ отдела образования Администрации	

		муниципального образования «Муниципальный округ Юкаменский район Удмуртской Республики» от 22.09.2022 № 124 «Об утверждении Положения по аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций Юкаменского района»	
29.	Якшур-Бодьинский район	Постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 07.11.2022 № 2062 «О реализации Единой модели аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций»	
30.	Ярский район	Постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» от 11.10.2022 № 1117 «Об утверждении Порядка проведения аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики»	